

"Утверждаю"

Директор Школы «Эрудит-2»

Кузьменко Р.М.



Принято

на заседании

Педагогического Совета

школы

«31» августа 2016 г.

Протокол №1 от 31.08.2016

ПОРЯДОК

распределения фонда оплаты труда работников

Частного учреждения общеобразовательной организации средней

общеобразовательной школы

«Эрудит-2»

1. Соотношение базовой и стимулирующей частей Фонда Оплаты Труда работников определяется в следующем порядке:

1.1. Базовая часть Фонда Оплаты Труда работников **ФОТб** = 87%.

1.2. Стимулирующая часть **ФОТст** = 13%.

2. Соотношение фондов оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и иных работников, предусмотренных Штатными единицами Школы «Эрудит-2», определяется в следующем порядке:

2.1. Фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, **ФОТпп** = 71% от **ФОТб**.

2.2. Фонд оплаты труда иных работников, предусмотренных Штатными единицами, **ФОТшт** = 29% от **ФОТб**.

3. Соотношение общей и специальной частей фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, осуществляется в следующем порядке:

3.1. Общая часть от фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, **ФОТо** = 74% от **ФОТпп**.

3.2. Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, **ФОТсп** = 26% от **ФОТпп**.

3.3. Установление доплат производится приказом директора по согласованию с Педагогическим советом школы в рамках **ФОТ** ЧУ СОШ «ЭРУДИТ-2».

3.4.2. Выплаты, осуществляемые из **ФОТсп** :

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ;

- выплаты, предусмотренные коллективным договором и иными локальными правовыми актами в том числе:

3.4.2.1. доплаты от утвержденной базовой ставки учителя , рассчитанной по следующей формуле:

$$\text{СТб} = \text{СТуч} \times 18 \times \text{К} \times 4,2 \quad , \text{ где}$$

СТб- базовая ставка учителя;

« **СТуч** » - расчетный ученико-час; (расчетный ученико-час устанавливается в размере 17,18 руб/час)

« **18** » - норматив часов в неделю;

« **К** » - наполняемость класса;

« **4,2** » - среднее количество недель в месяц).

3.4.2.2. доплаты:

- за звание, отраслевые , государственные награды – «Заслуженные учитель РФ», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник просвещения»--5000 руб;

- за классное руководство- 1000 руб;

- за проверку тетрадей:

1-4 классы –20% от нагрузки основных часов;

1-11 классы по русскому языку и литературе, английскому и немецкому языкам, математике - 20% от нагрузки основных часов;

1-11 классы по истории, обществознанию, биологии, физике, химии, географии, информатике и информационным технологии-10% от нагрузки основных часов;

- за часы замен уроков и часы школьного компонента доплаты производятся из расчета образовательной услуги по формуле: $\text{С нз} = \text{Соу} \times \text{Ушк}$, где

Снз - стоимость неаудиторной занятости;

Соу - стоимость образовательной услуги;

Ушк - количество проведенных часов в месяц.

3.4.2.3. повышающие коэффициенты::

- за квалификационную категорию педагогов:

К=1,15 высшая категория

К=1,10 первая категория

К=1,05 вторая категория

К=1 б/к

- за работу:

К=1,15 (от нагрузки в классах с углубленным изучением предмета)

К= 1,5 (от нагрузки часов в профильных группах)

К= 3 (от нагрузки часов в 8-11 классах)

- за приоритетность предмета:

К=1,15 (математика, русский язык, литература, иностранный язык, учителя 1-х классов);

$K= 1,1$ (история, обществознание, география, информатика, химия, биология, учителя 2-4 классов, физика);

$K=1,05$ (экономика, технология)

3.4.2.4. стоимость образовательной услуги за часы замен уроков и часов школьного компонента , педагога дополнительного образования из расчета по формуле :

$$C_{Тоу} = C_{Тб} : 18 : 4,2$$

$C_{Тоу}$ - стоимость образовательной услуги;

$C_{Тб}$ - базовая ставка учителя;

« 18 » - норматив часов в неделю;

« 4,2 » - среднее количество недель в месяц.

3.4.2.5. стоимость образовательной услуги в группе продленного дня в размере – **164,8** руб/час. из расчета по формуле:

$$C_{Тоу} = C_{Тб} : 30 : 4,2$$

$C_{Тоу}$ - стоимость образовательной услуги;

$C_{Тб}$ - базовая ставка учителя;

« 30 » - норматив часов в неделю;

« 4,2 » - среднее количество недель в месяц.

4.Распределение базовой и специальной части фонда оплаты труда иных педагогических работников, предусмотренных Штатными единицами (ФОТ шт).

4.1.Доля фонда оплаты труда работников , предусмотренных Штатными единицами , **ФОТшт –29%**.

4.1.1.Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала составляет **ФОТауп- 9,9%**;

4.1.2.Доля фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала составляет **ФОТувп –6,8%**;

4.1.3.Доля фонда младшего обслуживающего персонала составляет **ФОТ моп –12,3%**

4.2.Должностной оклад штатного работника рассчитывается из базового оклада, утвержденного приказом директора по согласованию с общим собранием коллектива школы в рамках ФОТ ЧУ СОШ «ЭРУДИТ-2», в соответствии со штатным расписанием по формуле: **$O_{шт} = C_{б} \times K + Д$** , где

$O_{шт}$ – оклад штатного работника

$C_{б}$ –базовый оклад штатного работника с учетом категории по ПКГ;

K – повышающие коэффициенты по должности;

$Д$ –доплаты за превышение, расширение зоны обслуживания, увеличения объема работы, устанавливаемые приказом директора ежемесячно.

4.2.1.Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» - **17300 руб.**

| Профессиональная квалификационная группа | Повышающий коэффициент по должности |
|--|-------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | 1,0 |
| 2 квалификационный уровень | 1,07 |

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» - **17300 руб.**

| Профессиональная квалификационная группа | Повышающий коэффициент по должности |
|--|-------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | 1,0 |
| 2 квалификационный уровень | 1,20 |
| 3 квалификационный уровень | 1,32 |
| 4 квалификационный уровень | 1,45 |
| 5 квалификационный уровень | 1,62 |

:

| № ПКГ | Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням |
|-------|----------------------------|--|
| 1 | 1 квалификационный уровень | Кассир; кладовщик; кухонная рабочая; уборщица; дворник |
| 2 | 1 квалификационный уровень | Повар |
| | 2 квалификационный уровень | Охранник |
| | 5 квалификационный уровень | Шеф-повар |
| 3 | 1 квалификационный уровень | Бухгалтер; водитель |
| | 5 квалификационный уровень | Заместитель главного бухгалтера |

4.2.3 4.2.4. Доплаты младшему обслуживающему персоналу:

- за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – 35% оклада;
- За классность водителям автомобиля (категории D) -40% оклада;
- За дополнительные площади уборщице – 100% оклада;

4.3. Расчет заработной платы директора школы и заместителей директора школы

4.3.1. Заработная плата директора школы устанавливается работодателем, исходя из средней заработной платы педагогических работников школы с учетом группы оплаты труда в зависимости от количества обучающихся и фактической наполняемости школы, по следующей формуле: $ЗПр = ЗПпср \times K_1 \times K_2$,

ЗПр – заработная плата руководителя,

ЗПпср – средняя заработная плата педагогических работников,

K₁ – коэффициент, определяемый по группам оплаты труда руководителей,

$$(K_1 = 1 + (Ч_{\text{факт}} - 60) : 120)$$

K_2 – коэффициент, учитывающий фактическую наполняемость образовательного учреждения.

$$(K_2 = Ч_{\text{факт}} : Ч_{\text{лиценз}})$$

4.3.2. Должностной оклад заместителей директора школы устанавливается работодателем на 10% ниже должностного оклада директора школы.